



## Картина недели В условиях стабильности

Состоялась встреча коллектива цеха 9 и заместителя руководителя регионального отделения Союзамаша Юрия Спиридонова. Юрий Валерьевич, рассказав трубопроводчикам о мероприятиях, проводившихся Союзом машиностроителей в 2011 году, в том числе и в рамках Общероссийского народного фронта, сделал акцент на работе с молодёжью. Он также подчеркнул, что только в условиях стабильности возможно выполнение задач по модернизации экономики.

## Задачи оборонки

18 февраля с участием вице-преьера Правительства России Дмитрия Рогозина состоится расширенное заседание бюро Союза машиностроителей.

Тема актуальная и важная для оборонных предприятий Северодвинска – «Приоритетные задачи ОПК по модернизации экономики России». От Архангельского регионального отделения примет участие Николай Калистратов, его руководитель и проректор САФУ.

## Активность молодых

С 24 по 26 февраля в Северодвинске пройдёт форум молодых политиков Архангельской области.

Устроители мероприятия, сообщает пресс-служба горадминистрации, намерены подготовить юношей и девушек к участию в выборах в качестве кандидатов. Для молодых политиков будут организованы мастер-классы и семинары, тренинги и деловые игры. В работе форума примут участие представители органов власти и общественные деятели.

Леонид ДАНИЛОВ.

# И авианосец, и подлодки

Вектор развития

На Севмаше продолжается переоборудование авианосца для ВМС Индии, одновременно с этим корабельщики строят несколько подводных лодок, океанскую яхту... На всех этих объектах сейчас трудятся маляры, изолировщики и гуммировщики цеха 43. О текущих делах мы побеседовали с начальником цеха малярно-изоляционных работ Александром МОСКИНЫМ.



– В первом полугодии работой мы загружены стабильно, дел у нас с избытком – к концу подходит выполнение многих заказов, – говорит Александр Евгеньевич. – К большому объёму работ мы готовились заблаговременно. Почти у всего нашего коллектива отпуск сдвинут на второе полугодие, люди отнеслись к этому с пониманием. Авианосец «Викрамадитья» готовится к швартовным испытаниям, поэтому наша главная задача – завершить все малярно-изоляционные работы. Сегодня на корабле трудятся пятьсот пятьдесят наших работников. И ещё: нужно завершить работы на атомных подводных лодках. Участвуем мы и в создании транспортно-упаковочных контейнеров, океанской яхты, в изготовлении изделий машиностроения. Нет затишья на наших производственных участках:



Отделка помещений авианосца – одна из важнейших задач цеха 43

в цехах 16, 43, 55 и на участках резиново-технических изделий и стеклопластиков.

– Что делается, чтобы вовремя завершить все эти дела?

– Созданы укрупнённые бригады для полноценной работы во вторую смену. Перед каждым звеном ставится конкретное задание, за него работники отчитываются перед бригадиром и мастером. В конце смены подводятся итоги, в случае невыполнения заданий ищем причины. Кстати, многие наши маляры трудятся в вечернюю смену – как этого требует технология постройки кораблей и правила противопожарной безопасности. Их, особенно женщин, я искренне благодарю.

Для решения производственных задач усилены три наших основных участка, задействован-

ных на авианосце «Викрамадитья». Оставшиеся три трудятся на других направлениях. Вообще, персонал цеха работает сверхурочно и по выходным, для большей части коллектива новогодние каникулы закончились третьего января.

– Хватает ли рабочих рук?

– Судовые маляры – специфичная специальность, в нашем регионе их мало. Такие специалисты должны знать многое: о коррозии металлов, об устройстве кораблей, их системах и механизмах... Привлечение неподготовленных работников может не лучшим образом отразиться на дальнейшей службе корабля. Сегодня нам не хватает около 160 человек, но «подкрепление» вскоре ожидаем. Руководство предприятия нашло правильный подход – привлече-

ние подрядных организаций. Есть у нас и представители некоторых цехов нашего предприятия, к примеру, пятого. У них есть желание трудиться, мы их уже считаем членами нашего коллектива.

– С какими сложностями приходится сталкиваться?

– Обидно, что некоторые заводчане неуважительно относятся к труду маляров, гуммировщиков и изолировщиков. Бывает, портят изоляцию и покрытия, наносят вспомогательные маркировки на окрашенные поверхности, да и просто рисуют на стенах. Хочу через газету обратиться к таким горе-художникам – нужно уважать друг друга и общий труд – переделки идут за наши с вами деньги.

(Окончание на стр. 2).

Фото О. Перова.



## МЛСП «Приразломная»

# На точке базирования

Через иллюминатор летящего под облаками вертолёта морская ледостойкая стационарная платформа «Приразломная» видится небольшим, ярким, словно искра, островком в безбрежном ледяном океане. Но стоит винтокрылой машине приблизиться, становится понятно: сооружение грандиозно.

Всё-таки удивительная штука время. Ещё, казалось бы, недавно стометровой высоты «Приразломная» гармонично дополняла раздольный индустриальный ландшафт Севмаша. Тысячи заводчан работали на амбициозном проекте. Потом была популярная эпопея на мурманском 35-м СРЗ; знаменитый многодневный переход на точку постоянного базирования в Печорском море. Наверное, когда-нибудь об этом книгу напишут. А пока не до этого: скоро бурить будем...

По информации, предоставленной «Корабелю» в производстве № 2, на платформе сегодня трудятся двести десять рабочих и специалистов Севмаша. Всего на МЛСП – пятьсот двадцать девять человек.

Перед кораблестроителями поставлена задача: завершить работы на первом пусковом комплексе, включающем в себя системы, задействованные при бурении и добыче. Заказчику уже предъявлен пакет документов по готовности пятидесяти шести систем. В настоящее время устраняются выявленные замечания.

Специалисты фирмы Siemens приступили к наладке двух газотурбогенераторов (ГТГ) по 28 МВт каждый. Для сравнения: мощности этих электромашин вполне хватило бы для энергообеспечения небольшого промышленного города. В дальнейшем инженеры займутся синхронизацией работы всех трёх ГТГ, имеющихся на ледостойкой платформе.

Погодные условия и ледовая обстановка в Печорском море нормальные. Температура воздуха вблизи Варандея и «Приразломной» в последние дни даже выше, чем в Северодвинске.

Севастьян МАШКОВ.  
Иллюстрация О. Перова.



Севмаш: вчера, сегодня, завтра



# Северная стратегия XXI века,

## или Послесловие к визиту на предприятие Дмитрия Рогозина

Недавно состоялось отраслевое совещание «О перспективах ВМФ», которое проводил заместитель Председателя Правительства России Д.О. Рогозин. Об его итогах газета уже рассказала. Приняты важные для развития флота, оборонки решения. Впрочем, так было всегда, когда к нам приезжали руководители государства. Тому есть простое объяснение: Севмаш – предприятие, которое более 70 лет стоит на страже страны, сдаёт флоту боевые корабли. Здесь, на Севмаше, во многом решаются вопросы обороноспособности, вырабатывается северная стратегия государства. За, в общем-то, небольшую историю наш завод посетили Н.С. Хрущёв, Л.И. Брежнев, Б.Н. Ельцин...

Особенно пристальное внимание Севмашу уделялось в последние 12 лет. С сентября 1999-го по декабрь 2011-го только В.В. Путин приезжал пять раз и дважды Д.А. Медведев. Но речь о другом. Подумайте, сколько событий миновало в эти 12 лет! Изменилась и наша страна, изменился и Севмаш, и те, кто здесь работают. Много стёрлось из памяти...

### На кону – судьба страны

Помните, какая обстановка была в конце 90-х? Большая Россия задыхается от междоусобного раздора. В дагестанские города вторгаются боевики из Чечни. В российских городах – теракты: взрываются многоэтажные дома. Могучая армия разваливается на глазах. Россия на пороге распада. В экономике страны – спад: упадок промышленности, неимоверное снижение производства, ликвидируются, закрываются предприятия, заводы, угольные шахты, колоссальный отток капитала за границу, нехватка денег в промышленности и в социальной сфере, разорение населения, демографические проблемы. Ещё в большей мере испытали всё это северодвинцы, корабли Севмаша.

Перед первым приездом премьер-министра В.В. Путина Севмаш, Северодвинск находились в критической ситуации: снижение загрузки, скудный гособоронзаказ, поиск новых, конверсионных, направлений производственной деятельности.

И полная неясность с перспективами. Кто бы мог в 1999-м предположить, что спустя двенадцать лет здесь, на Севмаше, будут подписаны беспрецедентные контракты по гособоронзаказу на создание целой серии атомных подлодок? Нет, надежды корабелов были существенно скромнее. Та же АПЛ «Гепард» строилась долго, со скрипом...

Из-за нехватки работы цехам разрешено самим искать заказы, заключать «прямые договоры». Безденежье, многомесячные задержки в выплате заработной платы – руководство завода вынуждено ввести карточки – «пашаевки», по которым рабочие и инженеры могли покупать в заводских столовых, принести домой буханку хлеба. А в квартирах – холод, перебои с горячей водой, электроэнергией; топливо для ТЭЦ поступает буквально с колёс... И энергетический коллапс. Недофинансирование и несвоевременная выплата зарплаты и пенсий не позволили северодвинским энергетикам закупить топливо в необходимых объёмах. Как следствие, резкое понижение температуры в квартирах в зиму 1998-1999-го (ртутный столбик в термометрах часто не поднимался выше семи градусов). В детсадах воспитатели во время дневного сна обкладывали малышей в кроватках пластиковыми бутылками с горячей водой. Столь же мрачные перспективы ждали и от приближающейся зимы. Иными словами, на кону стояла судьба Севмаша, Северодвинска. Судьба страны.

### Оборонка и геополитика

17 сентября 1999 года Председатель Правительства России В.В. Путин принял участие в выводе из эллинга АПЛ «Гепард», познания с предприятием, а затем председательствовал в заседании комиссии по военно-промышленным вопросам. Рассматривался целый ряд жизненно важных и для флота, и для оборон-

ки, и для Севмаша тем. Среди них – состояние, проблемы, сохранение и развитие отечественной судостроительной промышленности. О сложностях, связанных с конверсией, военно-техническим сотрудничеством и утилизацией АПЛ доложил руководитель Государственного Российского центра атомного судостроения, генеральный директор Севмаша Д.Г. Пашаев.

Обсуждалась и ликвидация задолженности оборонки в целом, и ГРЦАС в частности. Правительство оценило возможность Северодвинска. Стоял вопрос и об адресной поддержке наших предприятий, на которых помимо строительства, ремонта и утилизации атомных подлодок планировалось восстановление трёх надводных кораблей, а на «Звёздочке» ожидали вторую индийскую лодку.

Обсуждались и принципиальные моменты, связанные с социально-экономическим статусом региона, определяющие северную стратегию России в XXI веке. Россия – великая евразийская держава, имеющая огромный геоэкономический и геополитический потенциал. А значит, нужен новый подход к проблемам Северного морского пути и Северного завода. Во главе угла стояли и энергетические вопросы. Ещё одна тема – положение военных. Архангельский регион перенасыщен людьми в погонах. Это Беломорская военноморская база, космодром «Плесецк», полигон на Новой Земле, ГРЦАС, пограничный округ и т.д. После визита главы правительства по его поручению вручены жилищные сертификаты группе военнослужащих, уволенных в запас.

Один из участников того совещания заместитель председателя комиссии по военно-промышленным вопросам А.А. Пискунов сказал тогда нашей газете, что обсуждались практически все острые моменты, выдвинутые северодвинцами, и «есть хорошие перспективы, чтобы у коллек-

тивов северодвинских заводов была работа, была зарплата. Оплата госзаказа этого года, ликвидация долгов... Я думаю, Северодвинск будет поставлен во главе списка предприятий ВПК, где долги будут ликвидированы, что позволит также снять проблему северного завода, проблему энерго- и теплоснабжения, выплаты долгов бюджетникам».

Стало очевидным: курс руководства страны направлен на повышение роли армии, флота, обороны, а вооружённые силы будут находиться в центре внимания государства. Но это не всё. В правительстве разрабатывалась стратегия социально-экономического развития страны. Предпринимались меры по сдерживанию инфляции, по ликвидации задолженности по зарплатам, пособиям, пенсиям. Государство практически полностью отказалось от пагубной практики неисполнения своих финансовых обязательств перед заводами по госзаказам и перед бюджетными организациями. Как следствие, нормализовалась ситуация в финансовой и бюджетной сферах.

Спустя несколько месяцев, в апреле 2000 года, на встрече с профактивом предприятия Д.Г. Пашаев сообщил, что остановлено падение объёмов производства, которое отмечалось с 1991 года. Положительно сказался более высокий, по сравнению с прошлыми годами, объём оборонного заказа, удачные контракты с инофирмами. Рост объёмов производства обеспечивает повышение зарплаты. В программу военного кораблестроения включено строительство подлодок, ремонт крупных надводных кораблей. Немалую роль наш завод играет в создании оборудования для добычи нефти и газа.

А самое главное, к 1 декабря 2000-го на Севмаше были полностью ликвидированы все долги по выплате заработной платы.

(Продолжение следует...)

Сергей ВАСИЛЬЕВ.  
Фото О. Перова.

Коллективный договор

### Обязательства выполнены

На заседании центральной комиссии по коллективному договору под председательством заместителя генерального директора по управлению персоналом Василия Угрюмова, состоявшемся 8 февраля, подведены итоги выполнения обязательств за четвёртый квартал и 2011 год.

С докладами по вопросам повестки дня выступили Александр Постолев, начальник ОНОТиЗ, Александр Фирулёв, заместитель главного инженера – начальник ООТиОПК, Сергей Кученов, заместитель генерального директора по экономике и программам развития, Дмитрий Галка, начальник управления внешнеэкономической деятельности. Отмечено выполнение годовых обязательств по колдоговору. Реализовано 39 мероприятий соглашения по охране труда, и только одно по объективным причинам перенесено на 2012 год. Среднемесячная заработная плата на Севмаше выросла и сегодня составляет в среднем 29571 рубль.

Однако налицо, по сравнению с 2010 годом, снижение производительности труда. Одновременно не выполнены основные показатели работы предприятия: оформленный товарный выпуск, поступление денежных средств, товарная продукция. Так что центральная комиссия констатировала факт отсутствия оснований для выплаты вознаграждения по итогам работы за четвёртый квартал.

Сергей Кученов рассказал о результатах работы касательно металлургического цеха 2 по вопросу уменьшения себестоимости его продукции. Разработан план организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование системы учёта затрат, оптимизации расходов, в целях уменьшения себестоимости продукции, выпускаемой цехом, и повышения конкурентоспособности металлургического производства. Данный план мероприятий согласован с производством № 3, на днях будет выпущен соответствующий приказ. В перспективе планируется, что загрузка у цеха 2 будет достаточной согласно государственной программе вооружения.

Дмитрий Галка сообщил о возможности оплаты работ, вызванных корректировкой проектной документации, за счёт средств проектных организаций. Он предложил вынести рассмотрение и решение данного вопроса на уровень служб главного инженера.

На заседании обсуждался ряд тем, поднятых на отчётных профсоюзных конференциях подразделений предприятия. В частности, обсудили вопрос по вывозу и утилизации старой спецодежды в цехе 40, поднятый председателем профорганизации цеха. Комиссия поручила ПЦО с привлечением других служб разобраться и принять меры по своевременному вывозу из цехов списанной спецодежды для её последующей утилизации.

Надежда МОРОЗОВА.  
Фото О. Перова.



Идёт заседание центральной комиссии по колдоговору

### Вектор развития

### И авианосец, и подлодки

(Окончание. Начало на стр. 1).

– Кого из ваших работников могли бы отметить?  
– Горжусь тем, что у нас много рабочих, инженеров и руководителей высокой квалификации. К примеру, молодой заместитель начальника цеха Александр Боченков включён в кадровый резерв губернатора области. Начальник бюро спецпокрытий Александр Николин – единственный представитель производственных цехов, которому жюри Всероссийского конкурса «Инженер года» присвоило звание «Профессиональный инженер России». Недавно пресовщик-вулканизаторщик, бригадир Сергей Косарев отличился на швартовых испытаниях АПЛ: быстро изготовил необходимую деталь. И таких в цехе много.

Владимир ПОРШНЕВ.



На квартире почётно-го ветерана Севмаша зазвонил телефон. Приветливый голос в трубке предложил деловую встречу. И не где-нибудь, а в стенах профессионального училища. О теме разговора предполагалось сказать на месте.

Хозяин квартиры, ветеран трубообработывающего производства Анатолий Жепетов, в обозначенное время пришёл по заданному адресу. В кабинете директора ПУ № 1 гостя встретил Герман Никитинский.

На дворе стоял август 2007 года. Севмаш в то время остро нуждался в рабочих кадрах. Основное производство испытывало потребность в сварщиках, судосборщиках, слесарях-монтажниках. Но больше всего недоставало трубопроводчиков. Их-то и надо было подготовить в кратчайшие сроки.

С этой идеей к нам, в училище, обратился Николай Яковлевич Калистратов, – начал разговор Герман Максимович. – Генерального директора предприятия заботила судьба сдаточной программы. Достраиваются не только подлодки новых проектов, но и морская платформа «Приразломная», а главное – авианосец «Викрамадития». И на все объекты требуются трубопроводчики. Подготовка рабочих этой профессии возлагается на вас. Именно вашу кандидатуру назвал директор.

Выполнять особое задание пришлось практически с нуля. Набор учебных групп оставался, конечно, за

# Особое задание Анатолия Жепетова

О том, как на нашем заводе решалась проблема рабочих кадров трубопроводчиков

Рабочие  
профессии

кадровой службой, а вот организация занятий и разработка программы полностью ложилась на рабочего педагога. Анатолий Жепетов отлично понимал, какой груз ответственности принимал на себя. Ведь до этой поры базовому для предприятия училищу ни разу не приходилось заниматься подготовкой рабочих этой специальности.

Учебное пособие Анатолий Жепетов раздобыл в отделе технического обучения у Романа Ларинцева. Используя множительную технику, снабдил копиями каждого из двадцати учащихся группы. А 1 сентября 2007 года ветеран-наставник и его подопечные приступили к регулярным занятиям.

В большинстве своём будущие трубопроводчики уже имели как минимум одну специальность. Как показало знакомство, были среди них электромонтажники, плотники и сантехники. Значился по документам один водолаз, а даже несостоявшийся авиатор. Всем им предстояло пройти курс переобучения новой профессии.

Отношения 72-летнего учителя и двадцатилетних учеников складывались неровно. Рассказчик пре-



подносил тему ненавязчиво, негромко, и некоторые слушатели пользовались ситуацией, забавляясь телефонными играми. Особенно раздражала Жепетова брань. Матершинников он не терпел.

Знание учебного материала давалось отдельным ребятам непросто. Возможно, оттого, что учитель слишком высоко поднимал планку требований. Технологию трубообработывающего производства Жепетов знал, что называется, на зубок и этого же добивался от подопечных. Уж очень хотелось привить пацанам любовь к трубному делу, делу, кото-

рое стало для него смыслом жизни.

– Казалось бы, нет ничего проще, чем изготовить трубу, – рассуждал наставник. – Как-нибудь нагрел её, а то и так, без нагрева, согнул через колено. Приварил, припаял фланцы – и дело труба! Однако всё не так, ребята. Процесс изготовления трубного изделия по трудозатратам и сложности операций приравнивается к выпуску очень сложного механизма. От запуска трубы в производство до установки её на место – дистанция огромного размера.

В учебных мастерских училища ребята почувство-

вали и солидную практику своего учителя. А когда Жепетов привёл их перед экзаменом в родной девятый цех, удивлению не было предела. К какому бы станку не подводил наставник ремесленников, со всеми операциями управлялся подобно искусному мастеру. «Я ведь здесь не одно десятилетие технологом отработал», – только и ответил мастер.

В конце февраля 2008 года состоялся первый выпуск трубогибщиков. Производство пополнилось двадцатью специалистами, а за учебные столы ПУ № 1 села вторая группа. Для Анатолия Жепетова снова потекли четырёхчасовые будни с их волнениями и озабоченностью. «Всё реже мы стали замечать нашего отца на дачном участке, – говорит Владимир Жепетов, заместитель главного конструктора Севмаша. – Но зная твёрдый характер главы семьи, мы верили в его удачу. И не обманулись».

С 1 сентября 2008 года на занятиях к Анатолию Жепетову записалась прибывшая с Онеги группа автомехаников. Проходит шесть месяцев, и в распоряжение заводской кадровой службы поступают ещё двадцать спе-

циалистов, научившихся как следует обращаться с трубами. Вместе с учителем экзамен у группы помогать принимать заместитель начальника цеха 9 Владимир Сидоров.

Спрашивая Владимира Васильевича, какими ему запомнились пришедшие на производство воспитанники мастера Анатолия Жепетова.

– Если им выдать одинаковое задание с ребятами, пришедшими в цех после школы, то воспитанники Жепетова выглядели предпочтительнее. И знаний, и уверенности в их действиях было значительно больше. Одним словом, на производство пришло серьёзное пополнение.

Что касается Анатолия Жепетова, то он к такому оптимизму подошёл не сразу. Спустя год после того, как у выпускников прошли последние экзамены, учителю тоже захотелось узнать, каков же КПД его работы. «Где мои ребята?», – спросил он в цехе знакомого инженера. «Нет твоих ребят, в армии служат».

Такой поворот событий душевных сил ветерану не прибавил. И всё-таки вознаграждение нашло своего героя. На недавнем вечере трудового коллектива трубопроводчиков, посвящённом юбилею девятого цеха, к Анатолию Алексеевичу подошли двое молодых людей. Без всякого предисловия они поблагодарили его за рабочую науку и крепко пожали руку.

Стало быть, удалось ветерану выполнить особое задание.

Юрий АНАНЬИН.

Фотоколлаж О. Перова и Г. Тугориной.

## Уроки и советы от Героя Труда

Примеров неравнодушного отношения корабелов к результатам своего труда история Севмаша хранит немало. Об этом, в частности, рассказывают и сами ветераны. Их многочисленные воспоминания используются в средствах массовой информации, выходят отдельными книгами. Большинство же летописцев содержат свои рукописи в домашних условиях среди других памятных материалов. Альберт Тимофеевич Максимов, Герой Социалистического Труда, из этих, третьих.

Известно, что трудовую закалку корабел приобретал в корпусно-сварочном производстве, готовящемся отметить 60-летнюю дату со дня основания. Продолжительная работа в седьмом цехе, взаимоотношения бригадира судосборщиков с другими младшими командирами производства, рабочими и легли в основу жизнеописания, небольшой отрывок из которого и предлагается вниманию читателей.

\*\*\*

...Всё оставалось по-старому. Однако теперь я работал сборщиком третьего разряда. А с появлением в феврале 1963 года нового начальника цеха жизнь и вовсе пошла по-другому.

Михаил Николаевич Иванов объявил поход за чистоту цеха, прежде всего рабочих мест, побуждая к этому мастеров и бригадиров. В конце каждой недели требовалось предъявить наведе-

ние порядка руководству.

В пролётах выделили краской пешеходные дорожки. Занимать их грузами запрещалось. По единому образцу изготовили инструментальные ящики. Покрыли опорные колонны чёрным лаком со стёкол на крыше. Утепили ворота.

Прививалось, хотя и с трудом, ношение касок. Блок-секции обычно окружались лесами, а с них нередко падали всевозможные приспособления, инструмент.

Взялся начальник цеха и за облегчение труда судосборщика. Для обжигания шпангоутов, например, изготовили кондуктор. Однако первый опыт его работы оказался неудачным: отрицательное воздействие оказывала сырость. А когда гидравлику заменили на масло, кондуктор стал работать как часы.

Михаил Николаевич за-

вершил формирование комплексных бригад. В каждом коллективе сборщиков наряду с газорезчиком и проверщиком появился ещё и рубщик.

К этому времени для меня не было незнакомой работы на блок-секции. Кстати, тогда своими приёмами в сборке никто не делился. Если я подходил к рабочему, выполнявшему интересующую меня операцию, всякие действия прекращались и возобновлялись только после моего ухода. Профессиональные секреты никто не выдавал. Подобная конкуренция наблюдалась и между бригадами, не желавшими делиться с другими тайнами своего мастерства. Мне довелось нарушить эту традицию. Уже в ту пору приходилось замещать главного рабочего в коллективе. Всех нас было восемнадцать. Впоследствии каждый из этих восемнадцати судосборщиков вырос до руководителя бригады. Но мне из этого поколения в подобной роли довелось быть первым.

\*\*\*

А теперь несколько рекомендаций от прославленного рабочего. В рукописи Альберта Максимова они названы «Правила и советы по руководству сборочной

### Молодым бригадирам

бригадой». Все они интересны и заслуживают внимания современных рабочих. За неимением места приведём наиболее характерные.

• Будь примером для бригады. Первым выполняй сложные работы. Чтобы рабочие видели и знали, что бригадир может выполнить любую сложную работу, быстро и качественно.

• «Авось» и «как-нибудь» – не твои товарищи. Будь профессионалом. Не создавай в работе трудные ситуации, чтобы после их героически преодолевать.

• Помни – ты в бригаде не царь и не «бугор». Ты должен быть в бригаде играющим тренером.

• Не бойся работы. Если ты не знаешь, как к ней подступиться, значит, провал обеспечен. Помни – работа должна бояться одного твоего вида. Со временем от твоей энергии и твоей силы воли она будет тебе подчиняться и прогибаться перед тобой. Тогда уже не она, а ты будешь получать удовольствие. Когда работа в удовольствие – жизнь хороша!

Подготовил к печати  
Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

### Кадровый вопрос

#### Достойная смена

В минувшую пятницу в заводском музее состоялось чествование выпускников Севмашвуза, окончивших его по системе завод-вуз на «отлично», а также «хорошо» и «отлично».

С приветственным словом обратился заместитель генерального директора по управлению персоналом Василий Угрюмов. Василий Рафаилович поздравил молодых работников Севмаша с успешным окончанием высшего учебного заведения, рассказав о сдаточной программе Севмаша и дальнейших перспективах предприятия. Он отметил, что впереди у молодых специалистов много интересной и ответственной работы. «Вы – достойная смена, предприятие возлагает на вас большие надежды», – сказал Василий Рафаилович.

Выпускников также поздравил председатель профсоюзного комитета Андрей Гичко. Андрей Александрович пожелал молодым специалистам удачи и успехов в дальнейшей работе, влиться в трудовые коллективы.

Восемнадцать выпускников – работников проектно-конструкторского бюро, энергомеханического управления, управления информации и рекламы, корпусно-сварочного производства, цехов 14, 9, 5, 50 и 55 получили благодарность директора предприятия за добросовестное отношение к учёбе, а также материальное поощрение. Выпускникам были вручены памятные подарки от Архангельского регионального отделения Союза машиностроителей России и профсоюзной организации.

Светлана СУХОЕДОВА.

### Физкульт-ура

#### Любителям спорта

14 февраля в 17.30 в административном здании физкультурно-оздоровительного комплекса «Севмаш» состоятся заседания судейских коллегий по проведению очередных соревнований по настольному теннису, плаванию, мужского волейбольного турнира II группы и двух лыжных эстафет.

Администрация ФОК «Севмаш».



# «Люблю тебя за то, что ты есть...»

Счастливы вместе

Сегодня День святого Валентина, праздник всех влюблённых. Отмечающие этот праздник дарят любимым и дорогим людям цветы, конфеты, игрушки, воздушные шары и особые открытки (часто в форме сердечка) со стихами, любовными признаниями или пожеланиями любви – валентинки. И у каждой влюблённой пары есть своя особая романтическая история знакомства, свидания, признания в любви. Как, например, у Дарины и Артёма Дойловых.



Дарина и Артём впервые увидели друг друга в развлекательном комплексе на Яграх. Их глаза встретились... но подойти познакомиться никто из них так и не решился. Спустя некоторое время, в канун Нового года, молодые люди вновь оказались в том же самом месте. В этот раз Артём решил действовать: он подарил прекрасной незнакомке розу и предложил вместе отметить Новый год. Но Дарина не приняла предложение. По иронии судьбы молодым людям всё же суждено было встретиться в новогоднюю ночь и поднять бокалы с шампанским в одной компании.

Артём долго и красиво ухаживал за Дариной – и сердце девушки растаяло. Подумала: «А ведь парень-то хороший». Во время романтического ужина при свечах Артём сделал предложение руки и сердца.

Молодые супруги счастливы в браке уже два года. Дарина, стерженик ручной формовки Севмаша, сейчас в декретном отпуске, занимается воспитанием маленького сынишки Ромочки. Артём работает на «Звёздочке» то-

карем. В свободное время молодая семья любит отдыхать на природе: зимой – катается с гор на «ватрушках», летом – ездит на шашлыки.

Главным в семейной жизни Дарина и Артём считают, прежде всего, доверие, уважение, умение поддерживать друг друга. «Артём у меня красивый, добрый, отзывчивый, целеустремлённый, заботливый муж и отец», – перечисляет достоинства супруга Дарина.

«А я люблю тебя просто за то, что ты есть», – признаётся своей возлюбленной Артём.

На будущее Дарина и Артём строят большие планы: она мечтает о просторном жилье, он – о новой машине.

Дарина и Артём Дойловы – прекрасная пара, и они счастливы вместе!

Записала  
Светлана СУХОЕДОВА.  
Фото автора.

Редакция газеты «Корабел» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС для семейных пар – работников Севмаша на лучшую романтическую историю знакомства «Счастливы вместе». Пришлите свою необычную историю по электронному адресу korabel@sevmash.ru или по адресу Архангельское шоссе, 38 (с пометкой «Счастливы вместе»). Не забудьте оставить телефон для связи. **Возраст участников не ограничен.** Истории будут опубликованы на страницах газеты. Работы принимаются до 25 июня. Подведение итогов конкурса состоится 8 июля в День любви, семьи и верности. Победителей ждёт приз. Желаем удачи!

Уважаемые читатели газеты «Корабел»! Голосуйте за понравившуюся вам романтическую историю. Для этого необходимо отправить sms-сообщение с указанием номера выпуска газеты, в котором опубликована романтическая история знакомства, на номер 8-911-658-41-99. Контактные телефоны: 50-59-56, 9-92-27.

## Наши ветераны

### Совету – четверть века

Ровно через неделю общественной организации ветеранов войны и труда предприятия исполнится 25 лет.

В связи с этим событием большая группа активистов организации удостоена почётных грамот. В приказе генерального директора отмечены десятки специалистов цехов, управлений и производств, повседневно оказывающих помощь бывшим своим работодателям, в разное время вышедшим на пенсию. В списке поощрённых токарь цеха 8 Татьяна Климова, маляр цеха 16 Татьяна Писакина, старший мастер цеха 40 Анатолий Фалилеев, инженер ПКБ Игорь Пахомов.

Тридцати семи неработающим ветеранам объявлена благодарность. В частности, отмечена общественная активность Николая Ботова, Владимира Бычкова, Николая Евтюкова, Николая Катанова, Елены Мурашевой, Татьяны Сашенко, Вячеслава Шубары, ветеранов НТУ, производства № 1, цеха 42, КСП, УСВ, цеха 6.

Всем поощрённым оказана материальная помощь.

Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

## Профподготовка

### С юбилеем, двадцать первое!

В пятницу отметило 65-летний юбилей профессиональное училище № 21.

От нашего предприятия училище поздравила заместитель начальника отдела технического обучения, член Совета регионального отделения Союзмаша Ольга Красинская.

Образованное в феврале 1947 года как школа фабрично-заводского ученичества № 10 училище на протяжении всей своей истории готовило рабочие кадры для строительного комплекса города и области. Все эти годы училище неразрывно связано с Севмашпредприятием. Его выпускники строили самые большие в мире эллинги и жилые «девятитажки» для корабелов и их семей. Ежегодно несколько десятков учащихся ПУ-21 проходят практику на Севмаше.

Любовь ЧАБРИКОВА.

### Управление кадров извещает о ведении работы по формированию базы данных работников предприятия для дальнейшего рассмотрения на освобождающиеся должности специалистов и руководителей.

Работники предприятия, желающие сделать заявку на рассмотрение их кандидатур при появлении вакансий, могут подать резюме в свободной форме, где кроме стандартных пунктов необходимо указать конкретные должности или сферу деятельности, в которой они хотели бы продолжить профессиональное развитие, а также содержащее развёрнутое описание опыта работы (в том числе в других организациях).

Резюме принимаются в кабинетах № 201 и 203 управления кадров.

Подача резюме в управление кадров не является гарантией последующего перевода на другую должность.

При рассмотрении кандидатур на вакансии будут учитываться: профиль полученного образования, имеющаяся квалификация, опыт работы, отзывы с места работы и иные критерии.

## РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-95, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА

Дом техники (пр. Ленина, 9)

26 февраля в 15.00

**Вечер камерной музыки**

Лауреат международного конкурса  
Мария КРИКОВА (сопрано), Отар МАЛИШАВА (флейта), Сергей ФОКИН (кларнет), Светлана МАЛИШАВА (альт), дипломант международного конкурса Александр СПИРАНОВ (гитара), Ирина ХАЙРЕТДИНОВА (фортепиано).  
В программе старинная музыка

Тел. 58-57-60, 8-906-282-8121, 8-953-268-5318.

**Санкт-Петербург**

10 мини-отелей от эконом до бизнес-класса в центре города, у станций метро и вокзалов, бронирование по телефонам (812)924-15-40 (924)411-20-20 e-mail: a-hotel@mail.ru www.a-hotel.spb.ru скидка 10% на стандартный номер

Атмосфера сеть мини-отелей

Гастроном **РУССКИЙ** Всегда справедливые цены!

**АКЦИЯ**

окунь морской, красный 65 руб/кг  
мойва крупная, жирная 52 руб/кг

**ПРИЯТНЫХ ВАМ ПОКУПОК!**

Приглашаем в наши магазины:  
ул. Логинова, 9 | ул. Лесная, 56а | ул. Ломоносова, 51а  
ул. Орджоникидзе, 10 | ул. Ломоносова, 114 | ул. Железнодорожная, 13

ПРОДАЮ: ФОРД ФЬЮЖН, 2006 г., V-1,6, 100 л.с., комплектация «Элеганс», сиреневый, есть всё + 2 комплекта колёс на литых дисках. 8-902-195-83-08.

**Агентство «Твой Питер»**

Бесплатное гарантированное бронирование отелей в Санкт-Петербурге со скидкой до 30% от стоимости проживания

- Более 200 отелей в разных районах города
- Работаем 24 часа в сутки, 7 дней в неделю
- Организация экскурсий и конференций
- Трансфер, индивидуальные туры, туры для молодожёнов
- Накопительная система бонусов и скидок
- Работникам ОАО «ПО «Севмаш» – скидка 5%

Сайт: www.tvoipiter.ru  
8(812) 438-01-77 многоканальный  
e-mail: agency@spbgeo.com; icq: 411220673  
Достаточно просто позвонить!

**Агентство бухгалтерских услуг «КУБ»**

Составление НАЛОГОВЫХ ДЕКЛАРАЦИЙ при получении доходов, а также для возврата налога на доходы физических лиц при обучении, лечении, продаже имущества.

Наш адрес: пр. Ленина, 21, оф. 25, тел. 56-00-24, 8-921-494-40-10.  
Понедельник – пятница с 9 до 18 час., перерыв с 14 до 15 час.

**КОРАБЕЛ** Учредитель и издатель ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.  
Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38, e-mail: korabel@sevmash.ru  
Телефоны: секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11; ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56; корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.  
Главный редактор О. Л. Коротков, тел. 50-47-42.

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы. За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография» (ул. Южная, 5, директор Е.В. Буянова).  
Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).  
Тираж 2500 экз. Свободная цена. Выходит 2 раза в неделю Заказ 390